

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N° 88 del 30 GEN. 2024

Oggetto: Dott. Amadio Placido, Dirigente Medico in servizio presso P.U.O.C. di Oncologia Medica P.O. Garibaldi Nesima. Proroga aspettativa non retribuita, dal 01/10/2024 al 30/09/2026.

Proposta N° 23 del 25/01/2024

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore
(Dott.ssa E. Trovato)

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore
(Dott.ssa G. Bonanno)

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Commissario Straordinario, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con D.A. n. 53 del 29.12.2022 (rettificato con D.A. 1/2023) e D.A. 32/2023

con l'assistenza del Segretario, Dott. Nicolò Romano ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che, con Deliberazione n. 958 del 12/09/2023, al Dott. Amadio Placido, Dirigente Medico, in servizio presso l'U.O.C di Oncologia Medica del P.O. Garibaldi Nesima, è stata concessa l'aspettativa retribuita, ai sensi dell'art. 18 comma 1 della Legge n. 183/2010, dal 01/10/2023 al 30/09/2024;

Che, con nota prot. n. 464 del 10/1/2024, il dipendente, per mezzo del Suo Legale, ha chiesto la proroga della predetta aspettativa, per un periodo di anni due, dal 01/10/2024 al 30/09/2026;

Visto l'art. 18 della L. 183/2010 che stabilisce: "i dipendenti pubblici possono essere collocati in aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio, per un periodo massimo di trentasei mesi, anche per avviare attività professionali e imprenditoriali. Nel periodo di cui al comma 1 non si applicano le disposizioni in tema di incompatibilità di cui all'art. 53 del d.lgs 165/2001 e succ modifiche";

Visto il parere favorevole del Direttore del U.O.C di Oncologia Medica del P.O. Garibaldi Nesima alla proroga dell'aspettativa di che trattasi;

Ritenuto, pertanto, accogliere la suddetta istanza e, per l'effetto, prorogare l'aspettativa non retribuita, per un periodo di anni due, dal 01/10/2024 al 30/09/2026;

Rilevato che, ai sensi della sopra citata normativa, tale periodo non va computato relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;

Rilevato, altresì, che nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto inoltre necessario porre a carico dell'interessato l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

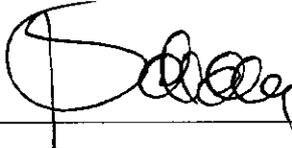
Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Accogliere l'istanza nota prot. n. 464 del 10/1/2024 e, per l'effetto, prorogare l'aspettativa non retribuita, per un periodo di anni due, dal 01/10/2024 al 30/09/2026;
2. Non computare tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio dell'anzianità di ruolo;

3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intenderà risolto d'ufficio qualora il dipendente non dovesse riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa;
4. Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente della clausola della immediata esecutività.

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

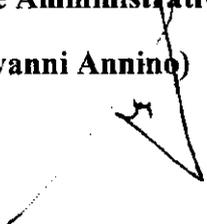
DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Accogliere l'istanza nota prot. n. 464 del 10/1/2024 e, per l'effetto, prorogare l'aspettativa non retribuita, per un periodo di anni due, dal 01/10/2024 al 30/09/2026;
2. Non computare tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio dell'anzianità di ruolo;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intenderà risolto d'ufficio qualora il dipendente non dovesse riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa;
4. Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente della clausola della immediata esecutività.

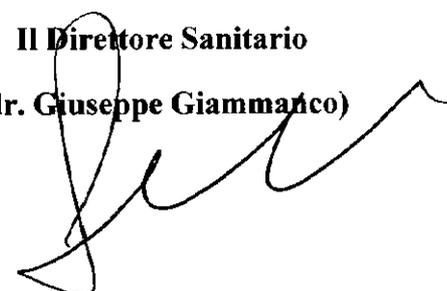
Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)



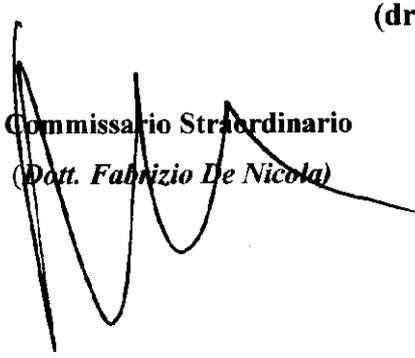
Il Direttore Sanitario

(dr. Giuseppe Giammarco)



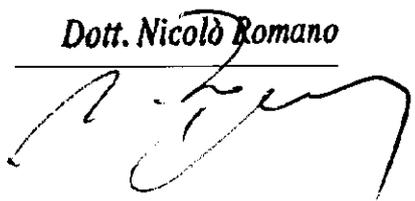
Il Commissario Straordinario

(Dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott. Nicolò Romano



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
